

**ARRÊTÉ ÉTABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL  
D'AVANCEMENT DE GRADE**

Le Président du CCAS de Nœux Les Mines,

Vu le code général des collectivités territoriales ;

Vu les articles L. 522-23 à L. 522-31 du code général de la fonction publique ;

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la fonction publique territoriale ;

Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la collectivité ;

Vu la délibération en date du 11 avril 2008 portant détermination des ratios promus/promouvables après avis du comité technique en date du 10 décembre 2007 ;

Vu l'arrêté portant établissement des Lignes Directrices de Gestion en date du 19 décembre 2024 après avis du comité social territorial en date du 16 décembre 2024 ;

**ARRETE**

**ARTICLE 1 -** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de** : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

| <b>Nom / Prénom</b>     | <b>Grade actuel</b>  | <b>Promovable à la date du</b> |
|-------------------------|--|--------------------------------|
| <b>KAPOLA GHISLAINE</b> | <b>Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe</b> | <b>01/01/2025</b>              |
| <b>DORANJO AUDREY</b>   | <b>Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe</b> | <b>01/01/2025</b>              |
| <b>DEMEY CHRISTINE</b>  | <b>Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe</b> | <b>01/01/2025</b>              |
| <b>TRIPOT NATHALIE</b>  | <b>Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe</b> | <b>01/01/2025</b>              |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 4  | 0      | 4      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 4   | 0      | 4      |

**Avancement au grade de** : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

| <b>Nom / Prénom</b>     | <b>Grade actuel</b>          | <b>Promovable à la date du</b> |
|-------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| <b>RUMEAUX VIRGINIE</b> | <b>Adjoint administratif</b> | <b>01/01/2025</b>              |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 0      | 1      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 0      | 1      |

**Avancement au grade de** : Agent social principal de 1<sup>ère</sup> classe

| Nom / Prénom    | Grade actuel                                      | Promouvable à la date du |
|-----------------|---|--------------------------|
| ROUZE ISABELLE  | Agent social principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/01/2025               |
| JONCKANS CAROLE | Agent social principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/01/2025               |
| DAMBRINE HELENE | Agent social principal de 2 <sup>ème</sup> classe | 01/01/2025               |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 3  | 0      | 3      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 3   | 0      | 3      |

**Avancement au grade de** : Agent social principal de 2<sup>ème</sup> classe

| Nom / Prénom       | Grade actuel | Promouvable à la date du |
|--------------------|--------------|--------------------------|
| TOMICA AIMEE       | Agent social | 01/01/2025               |
| GRONIER BRIGITTE   | Agent social | 01/01/2025               |
| CROFT CLEMENTINE   | Agent social | 01/01/2025               |
| TASSIN AMANDINE    | Agent social | 01/01/2025               |
| FENDELERT VIRGINIE | Agent social | 08/08/2025               |
| GALLET MELISSA     | Agent social | 08/08/2025               |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 6  | 0      | 6      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 6   | 0      | 6      |

**ARTICLE 2** - Le présent tableau d'avancement sera transmis au **Centre de Gestion du Pas-de-Calais** qui en assurera la **publicité** conformément aux dispositions de l'article L. 522-26 du code général de la fonction publique susvisé.

**ARTICLE 3** - Le présent tableau d'avancement sera transmis au comptable de la collectivité.

Le Président,

- certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte,
- informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal administratif de Lille dans un délai de deux mois à compter de la présente notification.

Fait à Noeux Les Mines, le 20 décembre 2024  
Le Président,

Serge MARCELLAK.



